

Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot  
**OGŁASZA NABÓR**  
na stanowisko: **koordynator ds. projektów pilotażowych i partnerstw lokalnych**  
w projekcie EPIC (Europejska Platforma Integracji Miast)

Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot (OMGGS) poszukuje osoby na stanowisko koordynatora ds. projektów pilotażowych i partnerstw lokalnych z obszaru integracji i wspierania migrantów w projekcie EPIC (Europejska Platforma Integracji Miast). Poszukujemy osoby z doświadczeniem w pracy z migrantami i ich rodzinami oraz zainteresowanej międzynarodową wymianą praktyk i realizacją metropolitalnych standardów integracji imigrantów.

Oferowane przez nas stanowisko wymaga pasji, zaangażowania i wielozadaniowości. W zamian oferujemy zatrudnienie w ramach projektu w stowarzyszeniu samorządowym, współpracę z zespołem projektów metropolitalnych (specjaliście w 5 obszarach tematycznych, prowadzący komisje tematyczne do upowszechnienia efektów projektu EPIC).

**Wymagania niezbędne (formalne):**

1. Doświadczenie we współpracy ze środowiskiem samorządowym w kontekście identyfikacji i implementacji rozwiązań w odpowiedzi na jego potrzeby i wyzwania w kontekście integracji osób z doświadczeniem migracji.
2. Znajomość pomorskiego otoczenia instytucjonalnego działającego w obszarze integracji i wspierania migrantów i ich rodzin, komunikacji międzykulturowej, antydyskryminacji, itp.
3. Umiejętność koordynacji działań w ramach projektu i komunikacji w ramach zespołu międzynarodowego.
4. Praktyczne stosowanie języka angielskiego w swobodnej komunikacji w międzynarodowym zespole projektu, podczas wystąpień publicznych, tworzenia i przedstawiania prezentacji, itd.
5. Wykształcenie wyższe.
6. Doświadczenie zawodowe co najmniej 3-letnie w obszarze integracji imigrantów - we współpracy międzynarodowej, w organizacjach pozarządowych, jednostkach samorządu terytorialnego, administracji państwowa lub w pracy w środowisku międzynarodowym i międzykulturowym.
7. Znajomość ustaw: o cudzoziemcach, o udzielaniu cudzoziemcom ochrony na terytorium RP.
8. Bardzo dobra organizacja pracy. Terminowość i rzetelność.

**Wymagania dodatkowe (będące przedmiotem oceny):**

1. Wiedza związana m.in. ze wspomaganie integracji imigrantów, edukacją antydyskryminacyjną, komunikacją międzykulturową, rozwiązywaniem konfliktów międzykulturowych itp.
2. Znajomość pomorskiego środowiska migrantów – ich bieżącej sytuacji, obecnych problemów, specyfiki kulturowej.

*Uwaga: Po analizie dokumentów sprawdzających stopień spełnienia powyższych wymagań zastrzega się prawo zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne jedynie wybranych osób.*



### Zakres wykonywanych zadań na stanowisku:

1. Współpraca przy realizacji programu pilotażowego testującego w Obszarze Metropolitalnym Gdańsk-Gdynia-Sopot rozwiązania odpowiadające na wyzwania systemu edukacji na Pomorzu, dążącego do zapewnienia usług i mechanizmów, które mogą długookresowo ułatwić i przyspieszyć integrację migrantów na poziomie lokalnym.
2. Wspieranie realizacji programów pilotażowych wypracowanych przez poszczególnych partnerów projektu, testujących rozwiązania zidentyfikowane w ramach projektu, na obszarach działań poszczególnych partnerów projektu EPIC - dążących do zapewnienia usług i mechanizmów, które mogą długookresowo ułatwić i przyspieszyć integrację migrantów na poziomie lokalnym
3. Opracowanie z liderem projektu założeń konferencji końcowej projektu zaplanowanej w Gdańsku w czerwcu 2024 w ECS
4. Zorganizowanie konferencji kończącej projekt we współpracy z ECS i ALDA (lider projektu) oraz lokalnymi partnerami, z uwzględnieniem obszarów wzmacnianych działaniami testowanymi w ramach programów pilotażowych tj. w obszarach: edukacja, networking, rynek mieszkaniowy i pracy, kultura, działania antydyskryminacyjne
5. Przygotowanie wydarzeń z zakresu komunikacji społecznej dotyczącej integracji imigrantów.
6. Budowanie sieci współpracy pomiędzy partnerami projektu, w szczególności: wypracowywanie modeli współpracy pomiędzy partnerami w ramach projektu, budowanie sieci współpracy między gminami członkowskimi OMGGG (wypracowanie modelu współpracy w ramach projektu EPIC z uwzględnieniem innych działań w obszarze integracji imigrantów realizowanych przy Komisji Społeczno-Gospodarczej OMGGG).

### Warunki pracy:

- umowa B2B lub umowa zlecenie.
- okres obowiązywania umowy: styczeń-czerwiec 2023 r.

### Wymagane dokumenty:

1. CV;
2. Dołączenie podpisanych klauzul informacyjnych stanowiących załącznik nr 1 oraz 2 do niniejszego naboru.
3. Dokumenty niezbędne na późniejszym etapie naboru- dokumenty poświadczające wykształcenie, dodatkowe uprawnienia, kwalifikacje (dyplomy, certyfikaty, itp.)

### Zasady naboru:

CV wraz z listem motywacyjnym należy składać drogą elektroniczną na adres: biuro@metropoliagdansk.pl w terminie **do dnia 25 stycznia 2023 r.** Oferty złożone w późniejszym terminie nie będą rozpatrywane.

Wybrani kandydaci zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej drogą elektroniczną na podany adres e-mailowy lub telefonicznie. Oryginały wymaganych dokumentów należy przedstawić w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Złożone przez kandydatów dokumenty nie będą zwracane. Zastrzega się możliwość zakończenia postępowania rekrutacyjnego w każdym czasie bez podania przyczyn i bez wyłaniania kandydatów.



Załącznik nr 1

Zgoda na przetwarzanie danych w ramach procesu rekrutacyjnego

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją na stanowisko. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ich niepodanie uniemożliwi prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Administratorem danych osobowych jest Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot, ul. Długi Targ 39/40, 80-830 Gdańsk. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy za pośrednictwem adresu email [iod@metropoliagdansk.pl](mailto:iod@metropoliagdansk.pl)

Odbiorcami danych w rozumieniu mogą być podmioty świadczące obsługę techniczną i technologiczną w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe będą przechowywane przez okres maksymalnie 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji na dane stanowisko pracy.

Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być wycofana w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Podmiot danych może wnieść skargę do odpowiedniego organu nadzorczego. Administrator danych osobowych nie zamierza stosować technik zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podpis .....



Załącznik nr 2

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych do przyszłych rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla przyszłych rekrutacji organizowanych przez administratora danych osobowych. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ich niepodanie uniemożliwi prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Administratorem danych osobowych jest Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot, ul. Długi Targ 39/40, 80-830 Gdańsk. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy za pośrednictwem adresu email [iod@metropoliagdansk.pl](mailto:iod@metropoliagdansk.pl)

Odbiorcami danych w rozumieniu mogą być podmioty świadczące obsługę techniczną i technologiczną w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 2 lat od dnia złożenia aplikacji i po tym okresie administrator danych może się zwrócić z prośbą o ich aktualizację lub w braku odpowiedzi dane zostaną usunięte.

Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być wycofana w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Podmiot danych może wnieść skargę do odpowiedniego organu nadzorczego. Administrator danych osobowych nie zamierza stosować technik zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podpis .....

